

CSE
Du 22 au 28
novembre 2023

VOTER est un droit,
VOTEZ vos seuls représentants dans l'entreprise,
VOTEZ les membres CGT AEIM au CSE

Acteur de la prévention
de votre santé au travail
(Proposition d'un accord
de Prévention des
Risques Psycho-Sociaux)

Garant des droits de
chacun dans
l'entreprise

Veille de
l'évolution de la
CCN 66 et des
lois

Revendicatif et
porteur des
aspirations des
salariés

Moins de
pénibilité. Plus
de
reconnaissance

Force de
propositions

Accompagnement
des salariés



Acteur du
développement
durable dans
l'entreprise

Acteur fort des
Négociations Annuelles

Pour toutes ces raisons,

Votez la liste CGT AEIM

Nos revendications, notre feuille de route



Pouvoir d'achat, attractivité et fidélisation des salariés

- Nous argumentons d'une vraie politique salariale attractive dans l'AEIM.
- En réponse à la perte du pouvoir d'achat récurrente depuis 20 ans des salariés de l'AEIM (-30%),
Nous revendiquons :
 - Une réelle augmentation des salaires
 - Le Ségur pour tous
 - Une indexation des grilles indiciaires conventionnelles à l'évolution Du SMIC

Risques Psycho-sociaux et préservation de la santé des salariés

Nous revendiquons:

- Une réelle reconnaissance de notre travail
- Des moyens humains, matériels, logistiques adaptés à nos missions
- Nous dénonçons des organisations de travail génératrices d'atteintes à la santé

Enjeux sociétaux et transformation de l'entreprise AEIM

- Nous sommes vigilants et interrogeons l'employeur et l'environnement médico-social sur l'évolution du secteur qui engendre de nouveaux modes d'organisation et de fonctionnement
- Nous sommes force de propositions et de réflexion

Conciliation vie privée/vie professionnelle

- Nous proposons une baisse du temps de travail à 32 heures/semaine
- Nous proposons la semaine de 4 jours
- Nous revendiquons le maintien de salaire pour les congés enfants malades
- Nous défendons le temps de travail choisi et non contraint

Enjeux environnementaux et développement durable

- Face à l'enjeu écologique, nous proposons un accord favorisant l'usage des modes de déplacement doux (vélo,...) pour se rendre sur son lieu de travail,
- Nous sommes convaincu de la nécessité du développement d'une démarche de sobriété dans l'utilisation des ressources et de l'utilité de réfléchir une démarche de recyclage concertée.