

**CSE 2<sup>ème</sup> Tour**  
**Du 13 au 19 décembre 2023**

**VOTEZ vos seuls représentants dans l'entreprise,**  
**VOTEZ les membres CGT AEIM au CSE**

Acteur de la prévention  
de votre santé au travail  
(Proposition d'un accord  
de Prévention des  
Risques Psycho-Sociaux)

Garant des droits de  
chacun dans  
l'entreprise

Veille de  
l'évolution de la  
CCN 66 et des  
lois

Revendicatif et  
porteur des  
aspirations des  
salariés

Moins de  
pénibilité. Plus  
de  
reconnaissance

Force de  
propositions



Acteur du  
développement  
durable dans  
l'entreprise

Accompagnement  
des salariés

Acteur fort des  
Négociations Annuelles

Pour toutes ces raisons,

**Votez la liste CGT AEIM**

## Nos revendications, notre feuille de route

### Pouvoir d'achat, attractivité et fidélisation des salariés

- Nous argumentons d'une vraie politique salariale attractive dans l'AEIM.
- En réponse à la perte du pouvoir d'achat récurrente depuis 20 ans des salariés de l'AEIM (-30%),  
Nous revendiquons :
  - Une réelle augmentation des salaires
    - Le Ségur pour tous
  - Une indexation des grilles indiciaires conventionnelles à l'évolution Du SMIC

### Risques Psycho-sociaux et préservation de la santé des salariés

#### Nous revendiquons:

- Une réelle reconnaissance de notre travail
- Des moyens humains, matériels, logistiques adaptés à nos missions
- Nous dénonçons des organisations de travail génératrices d'atteintes à la santé

### Enjeux sociétaux et transformation de l'entreprise AEIM

- Nous sommes vigilants et interrogeons l'employeur et l'environnement médico-social sur l'évolution du secteur qui engendre de nouveaux modes d'organisation et de fonctionnement
- Nous sommes force de propositions et de réflexion

### Conciliation vie privée/vie professionnelle

- Nous proposons une baisse du temps de travail à 32 heures/semaine
- Nous proposons la semaine de 4 jours
- Nous revendiquons le maintien de salaire pour les congés enfants malades
- Nous défendons le temps de travail choisi et non contraint

### Enjeux environnementaux et développement durable

- Face à l'enjeu écologique, nous proposons un accord favorisant l'usage des modes de déplacement doux (vélo,...) pour se rendre sur son lieu de travail,
- Nous sommes convaincu de la nécessité du développement d'une démarche de sobriété dans l'utilisation des ressources et de l'utilité de réfléchir une démarche de recyclage concertée.